**سازمان نظام مهندسی معدن استان ..................................**

**فرم شماره 3**

 شماره:

 تاریخ:

بسمه­تعالی

**تأیید حدود صلاحیت فنی و دارا بودن ظرفیت اشتغال**

به: سازمان صنعت، معدن و تجارت استان ........................................

 موضوع: پاسخ به استعلام تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال

با سلام

احتراماُ بازگشت به نامه استعلام آن سازمان به شماره .......................................... و به تاریخ .......................................، موارد زیر را به استحضار می­رساند:

**نام و نام خانوادگی** شخص مورد استعلام: ..................................................... شماره عضویت: ..................................

 **مشخصات پروانه اشتغال**: رسته: ................................ زمینه اول و پایه آن: ..................................... زمینه دوم و پایه آن: .........................

 **مشخصات عضو کارورز**: نوع و درجه مدرک تحصیلی: ......................................................... .. تاریخ فراغت از تحصیل: ..................................

**نوع خدمات مهندسی مورد استعلام**: ......................................................................................

 فاصله زمانی اجرای کار: .................. ماه – از تاریخ: ...................................... تا تاریخ: ..........................................

 با توجه به مشخصات اعلام شده، عضو مورد استعلام صلاحیت فنی لازم را: 🞏دارد 🞏 به دلایل زیر ندارد:

….…………………-1

………………………-2

کل ظرفیت اشتغال باقی­مانده متقاضی در سال جاری: p..............

ظرفیت اشتغال برای فعالیت مورد تقاضا: p......................

 ظرفیت اشتغال باقی­مانده پس از پذیرش کار: p.....................

خواهشمند است در صورت انعقاد قرارداد اشتغال یا استخدام برای فعالیت مورد استعلام، نتیجه را به این سازمان استان اعلام فرمایند تا در پرونده عضو درج و محاسبه ظرفیت اشتغال باقی­مانده وی قطعی شود.

 رئیس سازمان نظام مهندسی معدن استان ........................................

] توضیح: با توجه به بخشنامه شماره 9428/1/300 مورخ 22/3/89 نامبرده مجازه نیست زودتر از یک ماه از تاریخ صدور این تاییدیه، نسبت به ارائه طرح/ گزارش پایان عملیات اکتشاف اقدام کند[

رونوشت:

🞏عضو 🞏بایگانی 🞏پرونده عضو (همراه با یک نسخه تصویر قرارداد اشتغال یا حکم کارگزینی)